

# Fiche descriptive du poste de Chef du Service de la Prévoyance Sociale

## Domaine d'activité

Secteur Financier

## Rattachement Structurel

DTFE / Pôle Secteur Financier / Division des Assurances et de la Prévoyance Sociale

## Mission et responsabilités

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de l'Etat dans le secteur de la prévoyance sociale, notamment en ce qui concerne la retraite ;
- Contribuer à la mise en œuvre des mécanismes nécessaires pour assurer la tutelle de l'Etat sur le secteur de la prévoyance sociale ;
- Préparer la représentation du MEF dans les organes de gouvernance des organismes publics intervenant dans le secteur de la prévoyance sociale ainsi que dans les différentes instances instituées par des textes législatifs et réglementaire, dont notamment RCAR, CNRA, CNOPS, ANAM, Commissions nationale et technique chargées de la réforme de la retraite, ... ;
- Préparer l'homologation des circulaires de l'ACAPS relatives à la Prévoyance Sociale ;
- Assurer le suivi de la gestion des Fonds du Travail ;
- Contribuer à la préparation des textes législatifs et réglementaires se rapportant à la prévoyance sociale ;
- Participer aux chantiers en lien avec la généralisation de la couverture médicale ;
- Assurer le traitement des actes relatifs aux mutuelles nécessitant un arrêté conjoint du Ministère chargé de l'économie et des finances et du Ministre chargé de l'emploi (approbation des statuts, modification des Statuts-type, désignation d'administrateur(s) en cas d'irrégularité grave constatée dans le fonctionnement d'une société mutualiste, retrait d'approbation des statuts...);
- Assurer le suivi des projets d'assistance technique mobilisée auprès des bailleurs de fonds internationaux devant accompagner les différentes réformes introduites dans le secteur de la prévoyance sociale ;
- Assurer le traitement des réclamations dont le Ministère est destinataire en matière de prévoyance sociale ;
- Proposer toute étude et analyse se rapportant à la prévoyance sociale.

## Compétences Générales

- Bonne connaissance de l'économie nationale et internationale ;
- Bonne connaissance des métiers de la Direction ;
- Bonne connaissance des finances publiques ;
- Bonne connaissance de la gestion des institutions financières ;
- Bonne connaissance du secteur financier.

## Compétences Spécifiques

- Bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel relatif à la prévoyance sociale et à la retraite ;
- Bonne connaissance de la finance participative ;
- Bonne connaissance des méthodes quantitatives (statistiques, économétrie) ;
- Bonne connaissance des fondamentaux et mécanisme du système et des programmes de protection sociale (ciblage, actuariat...)

## Aptitudes

- Capacités managériales ;
- Techniques de négociation et de communication ;
- Sens de l'initiative, de l'innovation et de l'organisation ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Disponibilité ;
- Adaptation au changement.